

Публичный отчет за 2022 год Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

В Высокогорской территориальной профсоюзной организации на учёте состоит **2028 членов профсоюза**, по сравнению с данными на 2021 год количество членов профсоюза увеличилось на 117 человек.

Педагогических работников – 1011 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 302 чел.

Всего в Высокогорском муниципальном районе осуществляют свою деятельность 71 учреждение: 32 школы (среди них 18 средних, 9 основных, 5 начальных), 34 дошкольных образовательных учреждений, 3 организации дополнительного образования, 1 организация аппарат МКУ «Отдел образования», 1 организация МКУ «Отдел образования»(ИМЦ и централизованная бухгалтерия). В 2022 году открылись 3 новые первичные профсоюзные организации:

- МБДОУ «Высокогорский д/с «Шаян»(41 член профсоюза);
- МБДОУ «Чернышевский д/с «Тамчы» (25 членов профсоюза);
- МБОУ «Высокогорская СОШ №5 им. Братьев Максуди» (59 членов профсоюза), где на основании проведенного диалога с социальным партнером был открыт кабинет «Социального партнерства».

Меры социальной поддержки для молодых специалистов.

В Высокогорской территориальной профсоюзной организации успешно реализуется раздел «Молодежная политика» Отраслевого и территориального Соглашений. Молодые учителя до 35 лет (302 чел.) составляют 30% от количества всех педагогических работников района (1011 чел.). Активно работала в течении этого года Ассоциация молодых педагогов Высокогорского муниципального района, председателем которой осуществлялась целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства молодых педагогов, профессионального роста и методического мастерства. В течении пяти последних лет молодые педагоги принимают участие в заседаниях Школы профсоюзного актива. В июне 2022 года на заседании Совета молодых педагогов РТ заместитель председателя Ассоциации молодых педагогов, учитель истории и обществознания МБОУ «ВСОШ №1» Вероника Ключкова поделилась успешным опытом «О практике работы Ассоциации молодых педагогов Высокогорского муниципального района Республики Татарстан по реализации Молодежной политики».

Ассоциация молодых педагогов Высокогорского муниципального района в этом году приняла участие в республиканском конкурсе социальных проектов

Грантовой акселерации Совета молодых педагогов на грант региональной организации профсоюза, в котором готовили молодежный проект по закреплению и созданию условий для успешной адаптации молодых педагогов в сельской местности и дошли до полуфинала.

Председатель территориальной организации Профсоюза совместно с председателем Ассоциации молодых педагогов района и методистами МКУ «Отдел Образования» организуют семинары в рамках работы Школы профсоюзного актива с молодыми педагогами различных профессиональных направлений, а активно привлекают к этой работе лучших педагогов-наставников. Один из таких семинаров прошел 15 апреля 2022 года по теме «Формы и методы обучения молодых педагогов и наставников в процессе инновационной деятельности» на базе Высокогорской средней школы №3. Не менее продуктивным стал круглый стол, проведенный 21 сентября по теме «Основные проблемы начинающего педагога» на базе МАУДО ДДТ «Балкыш», где основной акцент был направлен на профессиональную адаптацию молодых педагогов вновь прибывших в район, перед которыми делились опытом лучшие педагоги-наставники района.

В профессиональном становлении молодых педагогов значительную роль играют мотивация, передача педагогического опыта, организация наставнической деятельности, конкурсы педагогического мастерства, именно поэтому Председатель территории налаживает конструктивное взаимодействие с социальными партнерами: Исполнительным комитетом, МКУ «Отдел образования», руководителями ОУ, другими службами и ведомствами района. Ежегодно молодые педагоги района становятся участниками республиканских семинаров федеральной инновационной площадки ИРО РТ в формате «Учитель 2.0.», профессиональных конкурсах и спортивных соревнованиях. Например молодой педагог дополнительного образования, заместитель директора по ВР, председатель первичной профсоюзной организации МАУО ДДТ «Балкыш» Айгуль Мустафина стала лауреатом Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!», муниципальным победителем конкурса «Территория социального партнерства».

С целью объединения молодежи образовательных организаций и повышения мотивации профсоюзного членства, для демонстрации, выявления и обобщения лучших практик профсоюзной работы, обмена опытом, развития молодежного педагогического движения, обучение профактива, социального становления и повышения их гражданской позиции, проводились 5 заседаний Президиума Ассоциации молодых педагогов на которых рассматривались вопросы развития современного образования, формирования профсоюзного кадрового резерва, развития профессионального и личностного потенциала молодых педагогов,

одними из первых молодые педагоги предложили оказывать материальную помощь семьям членам профсоюза, мобилизованных педагогов.

Значимым направлением в нашей деятельности остается вопрос по обучению молодежи, их профессиональному сопровождению и развитию, оказание поддержки молодых педагогов по социально-значимым и жилищным вопросам. За последние три месяца Молодежный актив района, также смогли принять участие и повысить свои знания благодаря Федерации профсоюзов Республики Татарстан на базе Учебно-исследовательского центра:

1. 30 сентября 2022 года на тему «Самоподдержка и самомотивация: экипировка профсоюзного лидера» приняла участие председатель ППО Мустафина Айгуль Радиковну «МАУДО ДДТ «Балкыш»;

2. 21 октября 2022 года по программе обучения «Профсоюзное членство через призму собственной парадигмы» Сафиуллина Айсылу Абузяровна, учитель английского языка МБОУ «Высокогорская СОШ №5 имени братьев Максуди».

3. 25 ноября 2022 года семинар по программе обучения «Поиск и определение наиболее перспективных путей дальнейшего развития молодежной политики «Работающая молодежь Плюс» председателя ППО Фатхутдинова Эндже Рафисовна, учителя математики и информатики МБОУ «Усадская СОШ».

4. 16 декабря 2022 года планируется участие в семинаре по программе обучения «Управление конфликтами профсоюзной организации. Риски и сопротивления: просчитать и минимизировать» председателя ППО Ахмадеева Ляйсан Талгатовна, воспитатель МБДОУ «Красносельский д/с «Ак каен».

Согласно Отраслевому Соглашению и трехстороннему Соглашению ежемесячно всем молодым специалистам (32 педагога в 2022 году) производится надбавка (доплата) к базовому окладу 1111 рублей в месяц, общая сумма в 2022 году составила 401 тысяча 723 рубля из бюджета РТ.

Ежегодно на Августовской конференции Глава муниципального района поздравляет молодых педагогов, учителей-членов профсоюза образования пришедших в район (23 молодых педагога получили денежные выплаты, в этом году в размере 5000 рублей).

Вместе с председателем территории, председатель АСМП района принимала участие в заседаниях по аттестации педагогических работников, совещаниях для руководителей ОУ, выступала на расширенном заседании по выполнению обязательств территориального Соглашения, заседания Августовской конференции педагогических работников.

Социальное партнерство в сфере труда работников системы образования нашего района считается основным и главным принципом правового регулирования трудовых отношений, территориальная профсоюзная организация строит свою работу в рамках социального диалога и эффективного партнерства.

2. Меры социальной поддержки педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту.

Ежегодно на Августовской конференции и Дне учителя территориальная профсоюзная организация совместно с МКУ «Отдел образования» поздравляют и вручают юбилярам предпенсионного возраста подарки, цветы и благодарственные письма за счет средств профсоюзной организации. Из Фонда социальной защиты Высокогорской территориальной профсоюзной организации в 2022 году были вручены такие подарки 56 членам профсоюза к юбилейным датам: 30 членов профсоюза из них педагогический персонал, 26 членов профсоюза- технический персонал.

Для социальной поддержки членов профсоюза образования в территориальное Соглашение в раздел «Социальные льготы и гарантии» были включены выплаты материальной помощи по случаю потери близких родственников (супруг, супруга, дети членов профсоюза). Всего была выплачена материальная помощь 4 работникам образования на сумму 57800 рубля.

3. Меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

Медицинским работникам дошкольных образовательных организации ежегодно предоставляется дополнительный отпуск 12 дней к их основному отпуску, 10 оплачиваемых дней к ежегодному отпуску получают 10 методистов МКУ «Отдел образования».

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением за отчётный период воспользовались 179 человек, из них:

-109 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

-66 человек - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

-4 человека - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, в период когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года, в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся

квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

За отчетный период 1436 работников образования воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 6 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 613 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 14 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 21 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) – 10 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 32 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 73 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 47 чел.

В 2022 году 619 работника получили 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа. 128 работников получили дополнительный отпуск, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

4. Меры социальной поддержки по организации санаторно - курортного лечения и оздоровления педагогических работников и их детей.

В санаториях в 2022 году получили лечение 44 работников образовательных организации: 13 социальные путевки, 31 путевки по республиканскому проекту «Путевка за полцены».

14 членов профсоюза образования поправили свое здоровье по республиканскому проекту «За здоровьем – в Крым!» автобусным туром в г.Евпатория Республика Крым, организованный республиканским Профсоюзом образования, по проекту «Лето.Сочи -2022» поправили свое здоровье 6 членов профсоюза образования.

40 членов профсоюза образования смогли посетить г. Санкт-Петербург и г.Москву, поездку организовала территориальная профсоюзная организация.

8 работников образования получили лечение в санаториях ФПРТ со скидкой 20% в 2022 году.

Согласно заявлениям членов профсоюза и решениям профкомов первичных профсоюзных организации была оказана материальная помощь на лечение, операции от 1000 рублей до 3000 рублей из Фонда социальной защиты территориальной организации на сумму 147 тысячи рублей. По инициативе Рескома был создан фонд «Социальная поддержка членов Профсоюза» в размере 2% отчислений профсоюзных членских взносов от территориальной организации. Особо нуждающимся 14 членам профсоюза работников образования, у которых присутствует тяжелые формы заболеваний.

5. Мероприятия, направленные на улучшение педагогическим работникам жилищных условий.

Количество заявителей, включенных в сводный список Государственного фонда при Президенте РТ по социальной ипотеке в 2022 году составило 4 человека.

6. Поддержка инициатив Республиканского комитета по негосударственной пенсии «Волга-Капитал» как форма социальной поддержки работников образования – членов Профсоюза.

Негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям, согласно заявлениям пенсионеров в 2022 году 15 членов профсоюза образования начали получать негосударственную пенсию. По республиканскому проекту «Профсоюзный бонус к пенсии.» подали документы и начали получать доплату к пенсии 13 членов профсоюза и 2 заявления в работе.

Председатель Высокогорской
территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Э.Ю. Сабирова